

## Inspectierapport

't Oerke (KDV)

Sportlaan 1f

6681 CD Bemmelen

Registratienummer 618156732

Toezichthouder:	Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden
In opdracht van gemeente:	Lingewaard
Datum inspectie:	10-01-2023
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-02-2023

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	7
Accommodatie.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items .....	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen .....	13
Accommodatie.....	15
Gegevens voorziening .....	16
Opvanggegevens .....	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht .....	16
Gegevens toezichthouder (GGD).....	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	16
Planning .....	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	18

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager.

Onderstaande onderwerpen zijn tijdens dit onderzoek onderzocht en beoordeeld:

- Deel van pedagogisch beleid en pedagogische praktijk
- Personenregister Kinderopvang
- **Opleidingseisen**
- Beroepskracht kind ratio
- Pedagogisch coach
- Stabiliteit
- Accommodatie

Tijdens het inspectiebezoek heeft de toezichthouder de praktijk geobserveerd en gesproken met de beroepskrachten en de houder. De benodigde documenten heeft de toezichthouder op de locatie ingezien.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

## **Beschouwing**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van dit onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. U leest de bevindingen in dit rapport.

### Feiten over het kindercentrum

Kinderdagverblijf 't Oerke is een kleinschalige opvang. Er wordt opvang geboden aan maximaal 13 kinderen in de leeftijd van 1 tot 4 jaar. Het kinderdagverblijf is gevestigd in het scoutinggebouw aan de Sportlaan te Bommel. In hetzelfde pand is ook een buitenschoolse opvang (Het Oerkind) van de houder gevestigd. Het kinderdagverblijf kenmerkt zich door de nadruk te leggen op de natuur en het buiten zijn.

### Onderzoek geschiedenis

Bij de jaarlijkse onderzoeken van 2020, 2021 en 2022 voldeed de houder aan de gestelde voorwaarden.

In verband met de maatregelen rondom Covid-19 vond het onderzoek van 2021 telefonisch plaats.

### Bevindingen op hoofdlijnen

De toezichthouder heeft dit jaarlijks onderzoek op een dinsdagochtend uitgevoerd.

De houder is in 2022 gestart met de opvang van kinderen vanaf anderhalf jaar oud.

De houder heeft de mogelijkheden onderzocht om een stamgroep voor kinderen van nul tot vier jaar te starten. Over de wijzigingen die nodig zijn is in de opvang is gesproken met de houder.

Daarvoor is onder andere een vaste slaapkamer nodig die in de huidige accommodatie niet aanwezig is.

Tijdens het inspectieproces heeft de houder besloten het beleid aan te passen en verder te gaan met de opvang van 14 peuters van 2 tot 4 jaar oud in de ochtend vanaf 1 maart 2023.

De houder gaat een wijzigingsverzoek indienen om het aantal kindplaatsen uit te breiden van 14 naar 16 kinderen.

Herstelaanbod.

Een aantal kwaliteitseisen waren niet in orde.

De toezichthouder heeft met de houder een herstelaanbod afgesproken.

Het herstelaanbod had betrekking op de voorwaarden;

- Pedagogisch klimaat
- Personeel en groepen
- Pedagogisch coach

De houder heeft aanpassingen gedaan, waarmee de houder voldoet aan de voorwaarden.

Voor meer informatie verwijs ik u naar het rapport.

#### Conclusie

De conclusie is dat kinderdagverblijf 't Oerke na herstel aan de getoetste voorwaarden van de Wet kinderopvang voldoet

#### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

#### Uitbreiding aantal kindplaatsen

Kinderdagverblijf 't Oerke heeft een registratie voor 14 kinderen.

De stamgroepsruimte heeft een oppervlakte van meer dan 56 m<sup>2</sup>.

Uitgaande van 3,5 m<sup>2</sup> per spelend kind is dit voldoende voor de opvang van 16 kinderen.

De houder gaat een wijzigingsverzoek indienen om het aantal kindplaatsen uit te breiden van 14 naar 16 kinderen.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- deel van pedagogisch beleid en de pedagogische praktijk;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Er heeft een observatie plaatsgevonden bij KDV 't Oerke.

Daarbij heeft de toezichthouder verschillende activiteiten gezien, zoals aan tafel met fruit en drinken, vrij spel en buiten spelen bij een boom aan de overkant van de straat.

Het is de eerste dag na de Kerstvakantie.

Er zijn twee kinderen voor het eerst op de opvang.

## **Pedagogisch beleid**

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder het beleid van het kinderdagverblijf.

De houder draagt er zorg voor dat door de beroepskrachten volgens het pedagogisch beleid wordt gehandeld. Het pedagogisch beleid en werkplan worden onder de aandacht gehouden voornamelijk door dagelijks overleg tussen beroepskrachten onderling.

Uit het gesprek met de beroepskrachten en uit de observatie blijkt dat zij op de hoogte zijn van de inhoud van het beleid.

Het pedagogisch beleid is te vinden op de website van de houder.

Voorbeelden uit de praktijk.

Praktijkvoorbeeld:

Een kind vraagt aan tafel; 'Mag ik een boterham?' 'Ja natuurlijk T. mag jij nog een boterham. Sorry dat ik niet zag dat je je boterham allang op had. Zal ik een boterham voor je smeren? Wat wil je graag op je boterham? Kaas? Kijk eens een lekkere boterham voor jou, eet lekker T.'

De beroepskrachten zijn bereidwillig de kinderen te helpen.

Uit het plan; *De groepsleiding ontwikkelt een veilige band met de kinderen. Zij zorgen ervoor dat de kinderen zich gezien en gehoord worden.*

Een kind zegt; 'Mijn mama komt zo'

De beroepskracht legt uit dat haar moeder na het eten haar op komt halen. De beroepskracht legt aan alle kinderen aan tafel uit wie er naar bed gaat, wie er naar huis gaat en wie er nog heerlijk blijft spelen.

In het plan staat; *'De voorbereide omgeving is erg belangrijk voor de kinderen. Ze weten dan altijd wat ze kunnen verwachten en komen niet voor verrassingen te staan'*

## Herstelaanbod.

Bij de informatie op de website en in het pedagogisch beleid van de locatie is niet concreet beschreven dat er kinderen worden opgevangen vanaf anderhalf jaar. De informatie is niet conform de praktijk.

De houder krijgt gelegenheid om alsnog aan de voorwaarden te voldoen.

De houder is de afspraak nagekomen. Bij een tweede beoordeling wordt nog helemaal niet aan de voorwaarde voldaan. De leeftijd van de stamgroep is aangepast. De uitwerking van de werkwijze met de groep 2 tot 4 jarigen is nog niet aanpast. De houder heeft nogmaals gelegenheid gekregen om aan de voorwaarden te voldoen. Bij een derde beoordeling wordt aan de voorwaarden voldaan. Het pedagogisch beleidsplan bevat na een derde beoordeling een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen. Aan de voorwaarden wordt voldaan.

Het aangepaste pedagogisch plan wordt na 1 maart toegepast omdat de wijziging van de werkwijze dan officieel ingaat.

#### Conclusie

De houder voldoet na herstel aan de voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.  
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Website ([www.hetoerkind.nl](http://www.hetoerkind.nl))
- Pedagogisch beleidsplan (Het Oerkind en 't Oerke 2022 en 9 februari 2023)

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De toezichthouder heeft in het Personenregister Kinderopvang (PRK) de volgende registraties bekeken:

- Beroepskrachten (2)
- Stagiaires (2).
- Pedagogisch beleidsmedewerker (1)

Allen zijn ingeschreven in het PRK en zijn gekoppeld aan de houder.

#### Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

### **Opleidingseisen**

De toezichthouder heeft 3 diploma's ingezien.

Dit zijn de diploma's van:

- Beroepskrachten (2);
- Pedagogisch coach (1)

De beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Vanwege het feit dat de pedagogisch coach tevens als beroepskracht is ingezet en op die basis ook coaching kan ontvangen is met de houder overlegt om tevens een tweede coach in te zetten. Zie voor meer informatie het onderdeel; Inzet pedagogisch beleidsmedewerker.

#### Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De toezichthouder heeft 3 diploma's ingezien.

Dit zijn de diploma's van:

- Beroepskrachten (2);
- Pedagogisch coach (1)

De beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

De achterwacht voor de locatie is vastgelegd. De beroepskrachten werken nooit alleen. Indien er een beroepskracht op de groep is, is een andere beroepskracht in het pand aanwezig.

#### Herstelaanbod.

Een onderdeel is niet op orde

Een medewerker in opleiding volgt een Beroepsbegeleidende leerweg (BBL).

De formatieve inzet van de beroepskracht in opleiding is niet schriftelijk vastgelegd.

De houder is de afspraak nagekomen. Bij een tweede beoordeling wordt aan de voorwaarden voldaan.

#### Conclusie

De houder voldoet na herstel aan de voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.  
Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

#### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder zet een pedagogisch beleidsmedewerker in.

De pedagogisch beleidsmedewerker wordt ingezet voor:

- Het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden.
- Het opstellen, aanpassen en invoeren van pedagogische beleidsvoornemens.

De houder heeft een urenverdeling van de pedagogisch beleidsmedewerker opgesteld.

Hieruit blijkt dat:

- De urenverdeling jaarlijks, per kindercentrum en schriftelijk is opgesteld.
- De houder heeft deze urenverdeling van het kindercentrum inzichtelijk maakt voor beroepskrachten en ouders.
- De houder in de urenverdeling duidelijk een verschil maakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coachingsuren per locatie.
- Dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt.

Op basis van documenten blijkt dat er in 2022 voldoende uren aan beleid zijn besteed.

Uit gesprek met beroepskrachten blijkt dat zij in 2022 zijn gecoacht door een pedagogisch beleidsmedewerker/coach.



Een beroepskracht is niet gecoached, zie het herstelaanbod.

Voorbeelden uit het interview met de beroepskrachten

- Coaching vond plaats door middel van coaching-on-the-job
- Casusbespreking tijdens vergaderingen.

#### Herstelaanbod

Een onderdeel is niet op orde.

De pedagogisch coach werkt tevens als beroepskracht op de groep.

Als beroepskracht wordt zij niet gecoached. Momenteel is zij niet werkzaam op de groep.

De houder krijgt gelegenheid om alsnog aan de voorwaarden te voldoen.

Bij een tweede beoordeling blijkt dat de houder heeft een oplossing gevonden die aan de voorwaarden voldoet. De gekozen maatregel is beschreven in het aangepaste beleid.

'Verantwoording coach beleidsmedewerker 2023'.

#### Conclusie

De houder voldoet na herstel aan de voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

't Oerke heeft een registratie voor 14 kinderen.

De locatie bestaat uit de volgende stamgroep:

- 't Oerke: bestaat uit 14 kinderen in de leeftijd van 1 tot 4 jaar.

Aan een kind vanaf 1 jaar worden drie vaste beroepskrachten toegewezen. Per dag is één beroepskracht werkzaam in de groep van het kind.

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. De ouders horen bij de intake welke beroepskracht tevens de mentor is. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

t Oerke wil vanaf 1 maart 2023 peuteropvang bieden voor kinderen van 2 jaar in de ochtend. In de middag is er buitenschoolse opvang in het gebouw.

#### Conclusie

De houder voldoet aan de voorwaarden.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Website ([www.hetoerkind.nl](http://www.hetoerkind.nl))
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (Het Oerkind en 't Oerke 2022 en 9 februari 2023)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

## Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### Eisen aan ruimtes

Kinderdagverblijf 't Oerke heeft een registratie voor 14 kinderen.

In het Clubgebouw Scouting Bemmell heeft het Kinderdagverblijf een beschikbare ruimte als stamgroepsruimte in gebruik.

In de ochtend wordt de ruimte ingericht als stamgroepsruimte voor het kinderdagverblijf.

Aan het van de dag wordt alles weer opgeruimd zodat de scouting en andere gebruikers de ruimte ook kunnen gebruiken.

De BSO basisgroepsruimte is naast de stamgroepsruimte.

Deze BSO ruimte wordt momenteel ook gebruikt als slaapruiimte. De houder gebruikt campingbedjes

### Binnenruimte.

De stamgroepsruimte heeft een oppervlakte van 70 m<sup>2</sup>,

Uitgaande van 3,5 m<sup>2</sup> per spelend kind is dit is voldoende voor de opvang van 16 kinderen.

Inrichting binnenruimte

De ruimte is ingericht met verschillende hoeken.

Er zijn onder andere knutselspullen, boekjes, bouwmaterialen, puzzels en knutselmateriaal.

Het spelmateriaal ligt in manden in de groepsruimte, kinderen kunnen het zelf pakken.

### Buitenspeelruimte

De aangrenzende buitenruimte heeft een oppervlakte van >100 m<sup>2</sup>, dit is voldoende voor de opvang van 16 kinderen.

Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

Er is zowel een verhard deel als gras.

De aangrenzende buitenruimte kan worden afgeschermd door middel van palen waartussen een touw kan worden gespannen.

Het is noodzakelijk goede gedragsafspraken met de kinderen te maken.

Inrichting buitenruimte.

De buitenruimte is niet ingericht met speeltoestellen. De houder heeft buitenspeelgoed.

Momenteel wordt de aangrenzende buitenruimte weinig gebruikt.

De beroepskrachten vertellen dat ze met de groep kinderen graag op pad gaan in de omgeving van 'de Ward' en 'de verstoppeelstruik' om daar te gaan spelen.

De houder stopt met het opvangen van kinderen jonger dan twee jaar per 1 maart 2023.

### Uitbreiding aantal kindplaatsen

Kinderdagverblijf 't Oerke heeft momenteel een registratie voor 14 kinderen.

De stamgroepsruimte heeft een oppervlakte van meer dan 56 m<sup>2</sup>.

Uitgaande van 3,5 m<sup>2</sup> per spelend kind is dit is voldoende voor de opvang van 16 kinderen. De houder gaat een wijzigingsverzoek indienen om het aantal kindplaatsen uit te breiden van 14 naar 16 kinderen. Aan de voorwaarde voor uitbreiding wordt redelijkerwijs voldaan.

Conclusie

De houder voldoet aan de voorwaarden.

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>de participerende ouder;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
<b>Opleidingseisen</b>
<p>Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)</p> <p>Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.</p>

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;

-indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroep ruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Accommodatie

### Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroep ruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m<sup>2</sup> binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenuitruimtes buiten de stamgroep ruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m<sup>2</sup> vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : 't Oerke  
Vestigingsnummer KvK : 000023856440  
Aantal kindplaatsen : 14  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder : Tiemen Sjoerd van Engen  
KvK nummer : 85036722  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden  
Adres : Postbus 5364  
Postcode en plaats : 6802 EJ Arnhem  
Telefoonnummer : 0800-8446000  
Onderzoek uitgevoerd door : Ine Horstink

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Lingewaard  
Adres : Postbus 15  
Postcode en plaats : 6680 AA BEMMEL



**Planning**

Datum inspectie	: 10-01-2023
Opstellen concept inspectierapport	: 13-02-2023
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 16-02-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 16-02-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 16-02-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 23-02-2023

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.